

<企業名>

柳井電機工業株式会社



- ・設立 1961年(昭和36年)3月23日
- ・従業員数 162名
- ・業種 電気機械器具卸売業、建設業、メンテナンス業、ソフトウェア開発
- ・事業内容 日立製品を中心とした産業用機械器具の卸売、  
設計・施工、メンテナンス業務、ソフトウェア開発
- ・住所 大分県大分市弁天二丁目7番1号
- ・TEL 097-537-5385
- ・ホームページ <https://www.yanaidenki.co.jp/>
- ・採用実績/新卒 9名(2022年度)

## 1. 企業紹介、PR

電気機械の困ったを解決する。

柳井電機工業は、そんな技術集団です。

生活に必要な不可欠なライフライン、工場の生産設備、環境にやさしいエネルギー。

それらを支えるのが柳井電機工業の仕事です。

私たちは5本の柱(社会インフラ・プラント・空調・ロボットSI・ドローン画像解析)を軸に、様々な立場の皆さまが、『安心して過ごせる幸せ』を提供しています。

今日より明日、明日よりその先の未来へ—

日々進化し続けるお客様のニーズに真摯にお応えしながら私たちは社会全体の幸せを追求し続けます。

また、弊社は福利厚生も充実しております。

2年に1度の社員旅行(家族も同行可)や、女性はもちろん男性にも育児休暇の取得を強化する育児出張制度、

全社員が1年に1回必ず9連休を取得する無人島休暇制度などがあります。

弊社では、社員一人一人が自分に合った働き方ができることを目指して日々制度の改善を続けております。

## 2. 経営トップの考え方

**Take action for “WAKU – WAKU”**

**—自分の仕事を“ワクワク”できる仕事に変化させるために行動する—**

弊社の事業分野はとても広く、エアコン、コンプレッサー、モーターやエレベーターといった一般的な製品から、ガスタービン発電設備、受変電設備、太陽光発電設備などのエネルギー関連事業、監視カメラや防災無線などのセキュリティ・通信事業、上下水道設備などの社会インフラ”関連”事業。ありとあらゆるお客さまのニーズにあわせた幅広い製品を取り扱い、またそれに関する保守・運営サービスを行っております。

それらに加え最近では、ドローンを利用した画像解析ソフトを開発し、電気設備の健全性をチェックしたり、産業用ロボットのシステムインテグレータとしての事業も始めて

います。

『課題を発見し解決する』をテーマに人材育成に力を入れ、皆さまの期待に応えられる会社を目指して努力を続けて参ります。

### 3. 企業の強みと今後の展開

弊社は、卸売業としての機能だけではなく、設計・施工を行うエンジニアリング会社としての機能、機器や設備の保守を行うメンテナンス会社としての機能、ソフトウェア開発を行う、システムエンジニアリング会社としての機能を持ち合わせております。その為、製品を販売したら終わりではなく、その後の施工や保守サービスまで請け負うことで、迅速かつ責任ある対応を可能にしています。取扱製品もエレベーター、発電プラント、防災行政無線システムから、指静脈認証システム、遠隔監視システム、ロボットなどで、特に最近では、IoT、AI、ドローンによる画像解析といった最先端技術を駆使した製品の研究開発にも力を入れられています。

このように常に時代の変化に対応しながら進化を続けていくことができる企業ですので、創業 75 年一度も赤字を出したことはありません。



#### 4.社風について

**「失敗しても、失敗しても、チャレンジし続ける仲間を称賛する」**

そんな企業カルチャーを追求することで、働いてくれている従業員・その家族、取引をして下さるお客さま、地域の皆さまを幸せにしたいと考えています。

#### 5. 求めている人材について

(能力、姿勢、知識、2. に記載の目標、課題解決のための人材 など)

「これがやりたい！ やってみたい！」という一つの物事への大きな情熱を持った人材を募集しています。

「なんでもやります」や「いろいろやってみたいです」よりも、例えば「社会を守るために官公庁の営業がしたいです！」という風な人材を募集しています。

## 6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス など

「何がやりたいか」「やりたいことがその会社で実現できるかどうか」という事を妥協せずに考え、真剣に企業研究に取り組まれてください。

## 7. 学生の主な質問について

Q1. いかにも理系専門の会社のように見えますが、文系でも入れるんですか？

A. 弊社は**文理不問**です。知識が無くても入社後、数年は先輩社員と共に日々仕事を通して知識を学んでいただきます。もちろん知識がある方は大歓迎ですが、必須ではありません。

**何歳になっても勉強の連続ですので、共に学んでいきましょう！**

Q2. 残業時間はどれくらいですか？

A. 部署によりますが、平均 10～15 時間/月 くらいです。

毎週水曜日は**ノー残業デー**と定めて、皆さん定時に帰ります。(17 時 30 分)

みなし残業は一切無く、残業代は残業した時間分だけしっかりと支払われます。

## 8. 参考になるリンク

・リクルートホームページ

<https://www.yanaidenki.co.jp/recruit/index.html>

・インスタグラム

[https://www.instagram.com/yanaidenki\\_official/?hl=ja](https://www.instagram.com/yanaidenki_official/?hl=ja)



## <OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

- ・OB/OG 在籍情報 25 人(経済学部 8 名 理工学部 17 名)
- ・対応の可否 可
- ・連絡先と方法 総務部 河野まで  
TEL: 097-537-5385 mail: ku-kawano@yanaidenki.co.jp

## 実際に働く人の声

産業 FA ソリューション部/勤続 4 年目

・普段の仕事内容は？

お客様のお困りごとを解決するため、お客様と一緒に解決方法を考えたり、工場の自動化、省人化 (FA) の提案やその他の解決方法の提案を行ったりしています。

・働いている環境はどのようなものか？

TV 等の CM で放送されている緑のカーペットの事務所でフリーアドレス (自分の席がなく毎日朝自分の座る席を決める) という環境で仕事をしています。

・自社のおすすめポイントは？

無人島休暇という、1 年に 1 回土日を含めた 9 連休を取得するという制度があります。今年度の無人島休暇では、一人で九州一周旅行に行ってきました。

## <先輩からの推薦>

- ・推薦の理由 (以下より、アピールできる項目の選択と、その詳細)

理由	詳細
☑成長が見込める	最低でも5年はじっくりと先輩社員と共に仕事をします。
☑安定している	創業75年来一度も赤字を出しておりません。
☑専門性が高い	空調・水道設備・音響機器・産業機械器具など入社してから若手社員・ベテラン社員と共に研修を通して学んでいきます。
☑個人が尊重される	社員一人一人の意見を基に日々規則や組織の改善を続けています。
☑挑戦できる	「これがやりたい!」という意見を何より大事にしています。社内起業コンテストもあり、実際に一社子会社が誕生しました。
☑組織風土が良い	社員だけでなく、その家族まで幸せになれるような働き方を全社員一丸となって取り組んでいます。
☑自由にできる	私服勤務、フリーアドレス、変形時間労働制など社員一人一人が自分に合った働き方で日々勤務しています。

## 学生へ就職するうえでもっと知って欲しいこと(詳細情報)

企業紹介、PR について、学生の質問について

・弊社の自慢として、とにかく働く環境が良い点が挙げられます。

オフィスは2017年に改装し、これまでのオフィスからガラリと雰囲気を変えました。このオフィスが評価され、**第32回日経ニューオフィス賞を西日本で唯一受賞**しました!

円形にオフィスが広がっており、どこからでも社内を見渡すことができます。私たちの会社は、部署ごとでひたむきに仕事をするのではなく、すべての部署が一つの仕事に一丸となって取り組むため、社員同士コミュニケーションの取りやすいこのようなオフィスはまさに最適となっております。情報の電子化・ペーパーレス化により、すべてのデスクに引き出しが無く、どこにいても自分の仕事を行うことができます。このことが功を奏し、新型コロナウイルスへの対策として、テレワーク体制への切り替えを迅速に行うことができました。

また、壁一面がホワイトボードとなっており、社内のどこでも打ち合わせやアイデアの共有を行うことができます。

オフィスだけでなく、社員同士のコミュニケーションも豊かです。

新入社員を対象とした若手社員との社内BBQや、CSR活動を通じた他部署の方々との交流、フットサルやバスケットボールなどの社内スポーツ大会、誕生日月オンライン交流会、キャンプ、社員旅行などさまざまなイベントがあります。

皆さんも快適なオフィスと素晴らしい社員の方々と共に日々働いてみませんか?

その日が訪れることを心待ちにしています。



## <学生の企業研究ノート>

・学生がインターンシップ等で知り得たことや、他社との比較などを記載